



Informativa relativa all'avvenuta adozione di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01

In data 8 giugno 2001 è stato emanato il Decreto legislativo 231/2001 ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"), che ha inteso adeguare la normativa italiana in materia di responsabilità delle persone giuridiche ad alcune convenzioni internazionali alle quali l'Italia ha da tempo aderito.

Il Decreto legislativo 231/2001 ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità in sede penale degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione o il controllo dello stesso e, infine, da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. Tale responsabilità dell'ente si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto reato.

SIDERURGICA FIORENTINA S.P.A., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri soci e del lavoro dei propri dipendenti, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere all'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del suddetto D.Lgs. 231/01.

Tale iniziativa, che fa seguito all'implementazione di sistemi di gestione conformi alle normative ISO 9001 e BS OHSAS 18001, all'integrazione di tali sistemi di gestione nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, e all'emanazione di un Codice Etico, pubblicato sul sito internet aziendale ([www.siderurgicafiorentina.it](http://www.siderurgicafiorentina.it)), è stata assunta nella convinzione che l'adozione del suddetto Modello di Organizzazione, al di là delle prescrizioni del Decreto, che indicano il Modello stesso come facoltativo e non obbligatorio, possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto di SIDERURGICA FIORENTINA S.P.A., affinché seguano, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati e degli illeciti.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da SIDERURGICA FIORENTINA S.P.A. ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/03/2015 è stato predisposto tenendo presente le Linee Guida di Confindustria.